

# 优秀人才入境计划

## 2018年度获分配名额的申请人统计资料

### (1) 优秀人才入境计划简介

「优秀人才入境计划」是一项设有配额的移民吸纳计划，旨在吸引高技术人才或优才来港定居，藉以提升香港的竞争力。获批准的申请人无须在来港定居前先获得本地雇主聘任。在甄选程序中，同时符合「基本资格」并在「综合计分制」下累计得分达到及格分数的申请，或符合「基本资格」并在「成就计分制」下获得分数的申请，将获「输入优秀人才及专才咨询委员会」（咨询委员会）进一步评核。咨询委员会考虑香港的社会经济需要、各申请人所属界别及其他相关因素后，向入境事务处(入境处)建议如何分配每次甄选程序中可分配的名额。

### (2) 统计摘要

2018年，共有555名申请人获分配「优秀人才入境计划」下的名额。有关获分配名额的申请人的背景及履历的统计数字如下：

1. 2018年，共有555名申请人获分配名额，其中经「综合计分制」和「成就计分制」接受评核的分别有527人和28人。
2. 获分配名额的申请人，男性有369人，占百分之66；而女性有186人，占百分之34。
3. 获分配名额的申请人，年龄介乎18至39岁的有423人，占百分之77；而年龄介乎40至44岁的有74人，占百分之13；有关详细统计数字见表1。

表1: 年龄

年龄	数目	百分比
18-39	423	77
40-44	74	13
45-50	45	8
51 或以上	13	2
总数	555	100

4. 获分配名额的申请人，来自中国内地的有504人，占百分之91；另外，来自加拿大、澳洲和美国的分别有6人、5人和4人；有关详细统计数字见表2。

表2: 地区

地区	数目	百分比
中国内地	504	91
加拿大	6	1
澳洲	5	1
美国	4	1
其他	36	6
总数	555	100

5. 获分配名额的申请人，属于金融及会计服务行业的有153人，占百分之28；

另外，属于信息科技及电讯行业的有137人，占百分之25；有关详细统计数字

见表3。

表3: 行业

行业	数目	百分比
金融及会计服务	153	28
信息科技及电讯	137	25
学术研究及教育	35	6
建筑、测量、工程及建造	30	5
商业及贸易	30	5
艺术及文化	25	5
法律服务	24	4
业务支持及人力资源	22	4
工业制造	21	4

广播及娱乐	18	3
医疗保健及兽医服务	14	3
体育运动	10	2
物流及运输	8	1
餐饮服务及旅游	5	1
其他	23	4
总数	555	100

6. 于527名在「综合计分制」下获分配名额的申请人中，拥有硕士学位或两个或以上学士学位的申请人有309人，占百分之59；而拥有博士学位或两个或以上硕士学位的申请人有153人，占百分之29；有关详细统计数字见表4。

表4: 学术资格 (只适用于「综合计分制」)

学术资格	数目	百分比
博士学位 / 2个或以上硕士学位	153	29
硕士学位 / 2个或以上学士学位	309	59
学士学位或其他资格	65	12
总数	527	100

7. 于527名在「综合计分制」下获分配名额的申请人中，拥有不少于5年相当于学位程度或专家水平的工作经验的申请人共有417人，占百分之79；有关详细统计数字见表5。

表5: 工作经验 (只适用于「综合计分制」)

工作经验	数目	百分比
不少于 10 年相当于学位程度或专家水平的工作经验，当中最少 5 年担任高级职位	81	15
不少于 5 年相当于学位程度或专家水平的工作经验，当中最少 2 年担任高级职位	84	16
不少于 5 年相当于学位程度或专家水平的工作经验	252	48
不少于 2 年相当于学位程度或专家水平的工作经验	71	14
少于 2 年工作经验	39	7
总数	527	100

8. 自政府在2018年8月28日公布首份香港人才清单，截至2018年底，共有7宗「优秀人才入境计划」的申请人符合人才清单的资格，并已悉数获分配名额；有关详细统计数字见表6。

表6: 人才清单

人才清单内的专业	符合人才清单要求的申请数目	获分配名额
数据科学家及网络安全专家	3	3
创意产业专才	2	2
创新及科技专家	1	1
轮机工程师及船舶总管	1	1
总数	<b>7</b>	<b>7</b>

注：首份香港人才清单包含11项专业。符合人才清单要求的人士，可在「综合计分制」额外获得30分。

9. 自2018年8月28日起「优秀人才入境计划」符合人才列表相关专业规格的申请人，可额外获得30分。最多可获取分数从当日起便由195分调整至225分。527名在「综合计分制」下获分配名额的申请人当中，总分为195分的申请(即未引入人才清单前提交的申请)，获取80分至120分以下的申请人有265人，占百分之52；总分为225分的申请(即引入人才清单后提交的申请)，获取80分至120分以下的申请人有8人，占百分之57；有关详细统计数字请见表7。

表7: 申请人在「综合计分制」下所获取的分数

总分: 195分

获取分数	数目	百分比
80 分至 120 分以下	265	52
120 分或以上	248	48
总数	513	100

总分: 225分^

获取分数	数目	百分比
80 分至 120 分以下	8	57
120 分或以上	6	43
总数	14	100

注:

^ 由2018年8月28日起，符合人才列表相关专业规格的申请人可额外获得30分，最多可获取的分数便从当日起由195分调整至225分。

### (3) 重要事项

以上数据仅作参考用途。即使申请人拥有与大部分上述获分配名额中的人士相近的背景及履历，例如年龄、行业、学术资格、工作经验或达到一定成就，不代表他会获得分配名额。同样，即使申请人没有与大部分上述获分配名额中的人士相近的背景及履历，并不代表他不会获得分配名额。达到最低合格分数或得分较高的申请人亦不一定获分配名额。咨询委员会会考虑香港的社会经济需要、各申请人所属界别及其他相关因素后，向入境处建议如何分配每次甄选程序中可分配的名额。

### (4) 查询

有关「优秀人才入境计划」的详细资料，可致电(852)2829 3383予入境处优秀人才及内地居民组，或透过查询热线(852) 2824 6111、传真(852) 2877 7711 或电邮enquiry@immd.gov.hk查询，也可浏览入境处网页www.immd.gov.hk。

就人才清单的每项专业及对该等人才的资历／经验要求的详细数据，可浏览人才列表专题网站www.talentlist.gov.hk。申请人亦可透过查询热线(852) 2810 3876、传真(852) 2801 6314 或电邮enquiry@talentlist.gov.hk向劳工及福利局查询。

入境事务处

2019年12月